

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE N. 9 “VAL DI FORO”  
(Deliberazione del Consiglio Regionale d’Abruzzo n. 70/3 del 09.08.2016)  
**PIANO DISTRETTUALE SOCIALE – 2023/2025**

**COMUNI ASSOCIATI**

Ari - Francavilla al Mare - Miglianico - Ripa Teatina - San Giovanni Teatino  
Torrevecchia Teatina -Vacri- Villamagna

**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA  
ALL’ASSEGNAZIONE DI BORSE LAVORO**

Il Comune di Francavilla al Mare al fine di favorire il processo di accesso al lavoro per particolari fasce di popolazione in situazione di fragilità intende sostenere tali soggetti mediante l’istituzione di borse lavoro. La borsa lavoro è concepita come un aiuto temporaneo. L’iniziativa si rivolge ai cittadini maggiorenni, residenti nel Comune di Francavilla al Mare, che si trovino in situazioni di disagio economico-sociale in seguito a perdita di lavoro o inoccupazione.

La borsa lavoro prevede la corresponsione al/alla beneficiario/a di un incentivo economico, a fronte di prestazioni rese presso Strutture ospitanti, per max 40 ore mensili. L’utilizzo dei soggetti beneficiari di borsa lavoro non determina l’instaurazione di un rapporto di lavoro.

Potranno partecipare alla selezione: disoccupati/inoccupati; soggetti che versino in situazioni di grave disagio sociale, individuale o familiare. La graduatoria degli aventi diritto sarà stilata a seguito di istruttoria affidata al Servizio Sociale.

Visto il “Regolamento per l’Accesso ai Servizi Sociali”, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 41 del 21/11/2022.

**RENDE NOTO**

Il Comune di Francavilla al Mare intende attivare per l’anno 2024, n. 5 (cinque) borse lavoro come di seguito indicato, da inserire presso le strutture ospitanti che manifesteranno l’interesse a partecipare all’iniziativa.

**1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

1.1 È prevista l’assegnazione di borse lavoro da parte del Comune a soggetti che rientrino in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Utenti con problematiche sociali;
- 2) Utenti con problematiche sociosanitarie;

Tra gli utenti con problematiche sociali si considerano:

1. giovani in situazioni di disagio privi di un supporto familiare adeguato;
2. persone senza fissa dimora;
3. soggetti in situazione di povertà estrema e/o cittadini in particolari condizioni socio – economiche precarie accertate dai servizi territoriali;
4. ex detenuti e detenuti con provvedimento di esecuzione penale esterna; in caso di sopravvenuti ulteriori provvedimenti giudiziari che evidenzino il mancato recupero e/o la mancata riabilitazione del soggetto, l’Ente, fatte salve gli opportuni approfondimenti dell’equipe coinvolta, può decidere la sospensione della borsa lavoro.

**AMBITO TERRITORIALE SOCIALE N. 9 “VAL DI FORO”**  
(Deliberazione del Consiglio Regionale d’Abruzzo n. 70/3 del 09.08.2016)  
**PIANO DISTRETTUALE SOCIALE – 2023/2025**

**COMUNI ASSOCIATI**

Ari - Francavilla al Mare - Miglianico - Ripa Teatina - San Giovanni Teatino  
Torrevecchia Teatina -Vacri- Villamagna

Tra gli utenti con problematiche socio – sanitarie si considerano:

1. utenti in carico al SerD, dal servizio di Alcologia e/o persone vittime di altre dipendenze: l’inserimento nel Progetto è subordinato alla conclusione del percorso terapeutico presso il SerD e/o il servizio di Alcologia da almeno sei mesi dalla richiesta di inserimento lavorativo. La conclusione del percorso terapeutico va certificata dai servizi Asl appena menzionati che seguono la terapia. La certificazione deve contenere le seguenti informazioni: data di conclusione del percorso, esito del percorso, parere professionale sull’idoneità o inidoneità all’inserimento lavorativo.

1.2 I destinatari dell’intervento sono utenti presi in carico dai Servizi Sociali Professionali del Comune di residenza. L’attivazione della borsa lavoro prevede il seguente iter procedurale:

- A. presa in carico, compilazione da parte dell’Assistente Sociale di riferimento della Scheda di Accoglienza, presentazione della richiesta all’ufficio competente;
- B. predisposizione da parte dell’ufficio amministrativo di apposito elenco di destinatari, definito sulla base dei punteggi assegnati dall’Ufficio di Segretariato Sociale;
- C. incontro tra “domanda e offerta”, a cura dell’Assistente Sociale di riferimento, per individuare la sede più idonea allo svolgimento della Borsa Lavoro;
- D. stesura del Progetto Individualizzato, a cura dell’Assistente Sociale di riferimento e del Tutor del Soggetto Ospitante;
- E. stipula di una Convenzione tra il Comune di residenza e il Soggetto Ospitante e sottoscrizione del Progetto Individualizzato da parte del rappresentante del Comune di residenza, del rappresentante legale del Soggetto Ospitante, dei relativi Tutor nominati e del borsista beneficiario dell’intervento.

1.3 I destinatari dell’intervento devono essere in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- maggiore età, con esclusione degli utenti già percettori di pensione sociale o da lavoro;
- residenza continuativa in Italia da almeno due anni;
- residenza nel Comune di Francavilla al Mare;
- disoccupazione o inoccupazione ai sensi del D.lgs.150/2015;
- certificazione ISEE in corso di validità inferiore ad euro 9.000,01;
- se Cittadino Extracomunitario, in possesso di regolare permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
- se utente riconosciuto disabile ai sensi della Legge 68/99, in possesso:
  - di certificazione rilasciata da competente autorità sanitaria attestante il grado di invalidità;
  - di certificazione attestante l’iscrizione al collocamento obbligatorio come da art. 6 L. 68/99;
  - di certificazione medica attestante l’idoneità fisica/psicofisica al lavoro e la pericolosità, o meno, del soggetto a svolgere un lavoro a diretto contatto con gli altri.

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE N. 9 “VAL DI FORO”  
(Deliberazione del Consiglio Regionale d’Abruzzo n. 70/3 del 09.08.2016)  
**PIANO DISTRETTUALE SOCIALE – 2023/2025**

**COMUNI ASSOCIATI**

Ari - Francavilla al Mare - Miglianico - Ripa Teatina - San Giovanni Teatino  
Torrevecchia Teatina -Vacri- Villamagna

- 1.4 Ai fini della collocazione in borsa lavoro dei soggetti provenienti dai servizi della rete socio - sanitaria è indispensabile l’acquisizione di apposita certificazione del competente servizio ASL, attestante l’idoneità del soggetto allo svolgimento delle attività teorico pratiche oggetto della borsa lavoro.
- 1.5 Per coloro che superano il valore ISEE indicato, sarà previsto l’inserimento in borsa lavoro per soli scopi sociali, senza assegno mensile e con riconoscimento di un gettone mensile di rimborso pari a € 100,00 su indicazione dei servizi che propongono il progetto d’intervento.
- 1.6 Nel caso di attivazione nel medesimo anno solare di riferimento, di borsa lavoro in favore di soggetti percettori di forme di sostegno al reddito quali l’ausilio finanziario e/o contributo economico, così come definito dall’art. 19 del Regolamento per l’Accesso ai Servizi Sociali, l’indennità corrisposta è pari alla differenza tra l’importo totale dell’indennità autorizzata di borsa lavoro e l’importo totale del sostegno al reddito, suddiviso per i mesi di attivazione della borsa lavoro stessa.

L’Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso alle borse lavoro ai sensi della legge n. 125/1991.

**2. MODALITA’ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli interessati possono presentare domanda utilizzando esclusivamente la modulistica allegata al presente Avviso, da consegnare a mano presso l’Ufficio Protocollo del Comune di Francavilla al Mare o trasmettere a mezzo Pec all’indirizzo: protocollo@pec.comune.francavilla.ch.it **entro le ore 13:00 del giorno 31 dicembre 2024.**

La domanda dovrà essere firmata dall’interessato/a, pena l’esclusione dalla selezione, e corredata da una fotocopia di un documento d’identità in corso di validità. La documentazione da allegare è analiticamente riportata sul modello di domanda.

I moduli della domanda sono disponibili presso l’ufficio comunale dei servizi sociali e sul sito web del Comune di Francavilla al Mare: <http://www.comune.francavilla.ch.it>;

Nel caso di dichiarazioni non veritiere il richiedente decade dai benefici eventualmente conseguiti oltre che dal diritto all’accesso ad ulteriori provvidenze nei due anni successivi.

**3. COMPENSI E NATURA DEL CONTRATTO**

La borsa lavoro è uno strumento educativo/formativo per facilitare l’inserimento/reinserimento lavorativo di soggetti socialmente più fragili attraverso un’esperienza di lavoro (che non costituisce rapporto di lavoro).

Si stabilisce di dare priorità agli utenti svantaggiati, in possesso di certificazione rilasciata alla competente autorità sanitaria, poiché sono impossibilitati a realizzare una piena e soddisfacente integrazione socio-lavorativa.

L’inserimento di utenti che abbiano già un reddito individuale verrà valutato in relazione alla situazione di disagio e al possesso di un reddito ISEE non superiore a € 9.001,00.

**AMBITO TERRITORIALE SOCIALE N. 9 “VAL DI FORO”**  
(Deliberazione del Consiglio Regionale d’Abruzzo n. 70/3 del 09.08.2016)  
**PIANO DISTRETTUALE SOCIALE – 2023/2025**

**COMUNI ASSOCIATI**

Ari - Francavilla al Mare - Miglianico - Ripa Teatina - San Giovanni Teatino  
Torrevecchia Teatina -Vacri- Villamagna

Per coloro che superano tale reddito ISEE sarà previsto l’inserimento in borsa lavoro per scopi sociali e senza assegno mensile con riconoscimento di un gettone mensile di rimborso di € 100,00 a fronte di un debito orario di 24 ore mensili.

La mancata esecuzione delle attività progettuali non darà diritto ad alcun compenso, come pure l’interruzione dello stesso se non per gravi e comprovati motivi. In tal caso sarà remunerato solo il periodo effettuato.

I borsisti sono coperti da assicurazione INAIL a carico dell’Ente promotore e da polizza assicurativa per responsabilità civile a carico del soggetto ospitante.

**4. COMPITI DEL BORSISTA**

Ogni borsista avrà un tutor aziendale referente del servizio di competenza.

L’orario di lavoro deve essere compatibile con le esigenze del Soggetto Ospitante, sono previste max n. 40 ore mensili di attività.

**5. MODALITA’ DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Fra coloro che sono in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione di cui al punto 1., verrà redatta una graduatoria a cura del Servizio Sociale per ogni settore di intervento secondo i seguenti criteri di valutazione:

<b>Criteri</b>	<b>Punteggio</b>
Presenza di certificazione rilasciata dalla competente Autorità Sanitaria invalidità inferiore o uguale al 45% dal 46% al66% dal 67% al74% dal 75% al99% 100% con 104	punti0 punti3 punti6 punti9 punti 12 più 3 punti
Presenza nel nucleo familiare di altro componente invalido con percentuale di invalidità pari o superiore al 75%	Punti 3
Valore ISEE e complessiva situazione economico-familiare ISEE fino ad € 6.000,00 da € 6.000,01 ad € 7.500,00 da € 7.500,01 ad € 9.000,00 da € 9.000,01	Max punti 12 12 punti 8 punti 4 punti 0 punti
Presenza figli minori	Max 15punti 3 punti per ciascun figlio minore
Stato di disoccupazione superiore a trenta mesi	3 punti
Condizione abitativa precaria con sfratto esecutivo	15 punti

**AMBITO TERRITORIALE SOCIALE N. 9 “VAL DI FORO”**  
(Deliberazione del Consiglio Regionale d’Abruzzo n. 70/3 del 09.08.2016)  
**PIANO DISTRETTUALE SOCIALE – 2023/2025**

**COMUNI ASSOCIATI**

Ari - Francavilla al Mare - Miglianico - Ripa Teatina - San Giovanni Teatino  
Torrevecchia Teatina -Vacri- Villamagna

Over 50	5 punti
Ulteriore condizione di fragilità (stato di ex tossicodipendente, ex alcolista, detenuto o ex detenuto, etc.)	2 punti
Verifica e valutazione professionale dell’equipe relativamente alla condizione sociale individuale e familiare e delle competenze attive utili all’individuazione del campo di applicazione dell’intervento	Max 30 punti
<b>Totale massimo complessivo attribuibile</b>	<b>Punti 100</b>

I partecipanti possono inoltrare domanda esclusivamente per una Azione.

Nel caso di più domande pervenute dal medesimo nucleo familiare, l’accesso al beneficio sarà riservato ad un solo componente per nucleo familiare.

La presentazione della domanda comporta l’accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso.

#### **6.VALIDITA’ E SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE**

Verrà predisposto una graduatoria della durata di massimo 12 mesi eventualmente rinnovabili una sola volta per ulteriori 12 mesi.

Lo scorrimento delle graduatorie prevede di contattare i borsisti collocati ai primi posti, in caso di rifiuto o di mancata risposta, altro impegno lavorativo, anche part-time, il borsista verrà eliminato dalla graduatoria stessa.

Nel caso in cui si riscontrasse nel corso dell’attività che i borsisti non svolgano correttamente l’attività richiesta o adottino comportamenti che possano arrecare pregiudizio all’immagine dell’Ente, questi verranno prontamente rimossi dall’incarico, a insindacabile giudizio del Dirigente del Settore, cancellati dalla graduatoria e sostituiti dai borsisti collocati in posizione utile in graduatoria

Qualora il borsista dovesse risultare non idoneo si provvederà alla cancellazione del nominativo nella graduatoria e allo scorrimento della stessa.

#### **7 TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati personali verrà svolto in ottemperanza al Regolamento UE 679/16 mediante l’adozione di adeguate misure tecniche e organizzative per la sicurezza del trattamento ai sensi dell’art. 32 del Regolamento UE 679/16.

Nell’ambito dell’esame delle istanze, il Comune di Francavilla al Mare si impegna a mantenere la massima riservatezza con riferimento al trattamento dei dati personali, dati particolari, dati giudiziari in ottemperanza al Regolamento UE 679/16 (“GDPR”) mediante l’adozione di adeguate misure tecniche e organizzative per la sicurezza del trattamento, ai sensi dell’art. 32 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto comporta l’impossibilità di procedere all’istruttoria dell’istanza presentata e per le formalità ad essa connesse. I diritti spettanti all’interessato in relazione al trattamento dei dati sono previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE N. 9 “VAL DI FORO”  
(Deliberazione del Consiglio Regionale d’Abruzzo n. 70/3 del 09.08.2016)  
**PIANO DISTRETTUALE SOCIALE – 2023/2025**

**COMUNI ASSOCIATI**

Ari - Francavilla al Mare - Miglianico - Ripa Teatina - San Giovanni Teatino  
Torrevecchia Teatina -Vacri- Villamagna

679/16 e sono: diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione al trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, diritto di opposizione.

Il Titolare del trattamento dei dati, ai sensi art. 4 comma 7 e art. 24 del GDPR, è il Comune di Francavilla al Mare.

Il Responsabile del Trattamento ai sensi art. 28 comma 1 del GDPR è il Dirigente, dott. Stefano Di Pangrazio.

Il Responsabile Protezione Dati (DPO) ai sensi dell’art. 37 del GDPR del Comune di Francavilla al Mare è il dott. Aldo Colantuono.

**8 DISPOSIZIONI FINALI**

Il Responsabile del Procedimento per il presente Avviso è la Dott.ssa Miranda De Ritis. In ordine alla presente procedura è possibile ottenere chiarimenti mediante la formulazione di quesiti da inoltrare, in tempo utile, al RUP, dott.ssa Miranda De Ritis al seguente indirizzo di posta elettronica: [miranda.deritis@comune.francavilla.ch.it](mailto:miranda.deritis@comune.francavilla.ch.it).

Francavilla al Mare, 18/07/2024

**F.to     Il Dirigente Settore I**  
**Dott. Stefano Di Pangrazio**